

A close-up photograph of two Euro coins (one 1 Euro and one 2 Euro) resting on a document. The document has the text 'Lohn- / Gehaltsabrechnung' and 'Dienstbescheinigung nach §108' visible. A blue pen is partially visible in the bottom right corner. The background shows some numbers like '269.42' and '239.00'.

# Lohn- / Gehaltsabrechnung

Dienstbescheinigung nach §108

2024 | KTBL

## Die Lohnansätze des KTBL

## Inhalt

1	Einleitung.....	3
2	Lohnansatz ständig Beschäftigte.....	4
3	Lohnansatz kurzfristig Beschäftigte.....	5
4	Lohnansatz für Minijobber.....	6
5	Lohnansatz für Betriebsleiter.....	7
6	Lohnansatz für Auszubildende.....	8
	Literatur.....	9
	Abkürzungen.....	9
	Mitwirkende.....	9

# 1 Einleitung

Die berechneten Lohnansätze sind die kalkulatorischen effektiven Lohnkosten unter Berücksichtigung der Lohnnebenkosten, Sozialabgaben und Fehlstunden.

Die so ermittelten Lohnansätze werden für die Kalkulation der Standarddeckungsbeiträge, der Standardherstellungskosten sowie weiterer KTBL-Zahlen verwendet und regelmäßig aktualisiert. Die Methode zur Herleitung der Lohnansätze wurde von der Arbeitsgruppe „Arbeitsorganisation und Entlohnung in landwirtschaftlichen Betrieben“ des KTBL entwickelt und überprüft.

Die vorliegenden Kalkulationen beinhalten die Lohnnebenkosten sowie die Tarif- und Mindestlöhne zum Stichtag 1. Januar 2024. Der Beitrag aktualisiert damit die Lohnansätze, die in der Schrift „Arbeitsorganisation und Entlohnung in landwirtschaftlichen Betrieben“ von 2022 detailliert hergeleitet wurden.

In Tabelle 1 sind die effektiven Lohnkosten und der Lohnansatz unter Berücksichtigung des Arbeitgeberbruttos und der effektiven AKh-Kapazität zusammengefasst. Basis sind die Tarife des Landes Hessen. Das KTBL leitet den Lohnansatz aus den errechneten effektiven Lohnkosten ab, dazu werden die Beträge auf 50 Cent gerundet.

Tab. 1: Übersicht der Planungswerte zum 01.01.2024

Beschäftigungsverhältnis	Arbeitnehmerbrutto	Arbeitgeberbrutto	Effektive AKh-Kapazität	Effektive Lohnkosten	Lohnansatz
	€/h	€/h	h/a	€/h	
Ständig Beschäftigte	15,00	18,47	1.678	24,15	24,00
Saisonarbeitskräfte	12,41	13,20	515	14,89	15,00
Minijobber	12,50	16,43	416	20,37	20,50
Betriebsleiter	19,00	23,39	1.678	29,58	41,50
Auszubildende	5,45	6,71	1.160	12,21	12,00



Die KTBL-Schrift „Arbeitsorganisation und Entlohnung in landwirtschaftlichen Betrieben“ ist ein hilfreicher Leitfaden, der aufzeigt, welche Formen der entlohnten Beschäftigung von Arbeitskräften möglich sind, welche rechtlichen Aspekte zu beachten sind und wie sich die Entlohnung gestaltet. Dabei werden u. a. Tarifverträge, Mindestlöhne, Arbeitsrecht, sozialversicherungsrechtliche Grundlagen sowie steuerliche Grundsätze thematisiert.

Ein besonderes Augenmerk wird der Herleitung der KTBL-Lohnansätze geschenkt. Es wird detailliert erläutert, wie das Arbeitgeberbrutto, die effektive Arbeitskraftstunden-Kapazität und die effektiven Lohnkosten hergeleitet werden. Diese Kalkulationen geben Aufschluss über die tatsächlichen Kosten der unterschiedlichen Arbeitskräfte.

## 2 Lohnansatz ständig Beschäftigte

Das KTBL geht bei ständig Beschäftigten von der Lohngruppe 4 „Arbeitnehmer mit Abschlussprüfung [...] oder mit gleichwertigen Fertigkeiten und Kenntnissen“ in Vollzeit aus (Tab. 2).

Tab. 2: Kalkulation der effektiven Lohnkosten für einen ständig beschäftigten Mitarbeiter, Lohngruppe 4 (Ecklohn), Landarbeiter-Lohntarifvertrag vom Stichtag 01.01.2023 für die Tarifregion Hessen

	Anteil in % vom Bruttolohn	Einheit	Wert
<b>Arbeitnehmerbrutto</b>		<b>€/h</b>	<b>15,00</b>
AG-Anteil zur Rentenversicherung	9,30	€	1,40
AG-Anteil zur Krankenversicherung	7,30	€	1,10
AG-Anteil des Zusatzbeitrag Krankenversicherung	0,80	€	0,12
AG-Anteil zur Arbeitslosenversicherung	1,30	€	0,20
AG-Anteil zur Pflegeversicherung	1,70	€	0,26
Arbeitsunfähigkeit (U1) (Mittelwert)	2,60	€	0,33
Mutterschutz (U2) (Mittelwert)	0,44	€	0,07
AG-Anteil zur Insolvenzgeldumlage	0,06	€	0,01
<b>Arbeitgeberbrutto (Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers)</b>		<b>€</b>	<b>18,47</b>
Beschäftigungsumfang		%	100
Bruttoarbeitsstunden		h/a	2.080
Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers		€/a	38.407,20
Tarifliche Sozialleistungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld)		€/a	780,00
Zulage für Sonn- und Feiertagsarbeit <sup>1)</sup>		€/a	1.329,48
<b>Arbeitgeberbrutto im Jahr inklusive Sozialleistungen</b>		<b>€/a</b>	<b>40.516,48</b>
<b>Effektive Lohnkosten und AKh-Kapazität</b>			
Bruttoarbeitsstunden		h / a	2.080
gesetzlichen Feiertage		h / a	64
Urlaub		h / a	224
Krankheitsausfall		h / a	114
<b>Effektive AKh-Kapazität</b>		<b>h / a</b>	<b>1.678</b>
<b>Effektive Lohnkosten</b>		<b>€ / h</b>	<b>24,15</b>

<sup>1)</sup> 75 % Zulage an zwölf Tagen.

### 3 Lohnansatz kurzfristig Beschäftigte

Für Arbeitnehmer, die Arbeiten ausführen, die weder eine Berufsausbildung noch eine Anlernzeit erfordern und nach kurzer Einarbeitung ausgeführt werden können – Lohngruppe 1 –, setzt das KTBL 15,00 Euro je effektiver Arbeitsstunde an (Tab. 3).

Tab. 3: Kalkulation der effektiven Lohnkosten für einen geringfügig beschäftigten Mitarbeiter (Saisonarbeitskraft), Lohngruppe 1a (Mindestlohn)

	Anteil in % vom Bruttolohn	Einheit	Wert
<b>Arbeitnehmerbrutto</b>		<b>€/h</b>	<b>12,41</b>
Pauschsteuersatz	5,00	€	0,62
Arbeitsunfähigkeit (U1)	1,10	€	0,14
Mutterschutz (U2)	0,24	€	0,03
AG-Anteil zur Insolvenzgeldumlage	0,06	€	0,01
<b>Arbeitgeberbrutto (Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers)</b>		<b>€</b>	<b>13,20</b>
Beschäftigungsumfang		d/a	70
Bruttoarbeitsstunden		h/a	560
Gruppenversicherung		€	35,00
Zulage bei Sonn- und Feiertagsarbeit <sup>1)</sup>		€	237,68
<b>Arbeitgeberbrutto im Jahr inklusive Sozialleistungen</b>		<b>€</b>	<b>7.667,05</b>
<b>Effektive Lohnkosten und AKh-Kapazität</b>			
Bruttoarbeitsstunden		h/a	560
gesetzlichen Feiertage		h/a	0
Urlaub		h/a	24
Krankheitsausfall		h/a	21
<b>Effektive AKh-Kapazität</b>		<b>h/a</b>	<b>515</b>
<b>Effektive Lohnkosten</b>		<b>€/h</b>	<b>14,89</b>

<sup>1)</sup> 75 % Zulage an drei Tagen.

## 4 Lohnansatz für Minijobber

Minijobs sind nach Definition der Bundesagentur für Arbeit „... geringfügige Beschäftigungen mit höchstens 538 Euro monatlichem Arbeitsentgelt oder einem Arbeitseinsatz von maximal 70 Tagen pro Kalenderjahr“. Das KTBL geht von 20,37 Euro effektiven Lohnkosten je Arbeitsstunde aus (Tab. 4)

Tab. 4: Kalkulation der effektiven Lohnkosten für eine 538-€-Kraft, Lohngruppe 1b, Landarbeiter-Lohtarifvertrag vom Stichtag 01.01.2023 für die Tarifregion Hessen

	Anteil in % vom Bruttolohn	Einheit	Wert
<b>Arbeitnehmerbrutto</b>		€	<b>12,50</b>
AG-Anteil zur Rentenversicherung	15,00	€	1,88
AG-Anteil zur Krankenversicherung	13,00	€	1,63
Pauschsteuersatz	2,00	€	0,25
Arbeitsunfähigkeit (U1)	1,10	€	0,14
Mutterschutz (U2)	0,24	€	0,03
AG-Anteil zur Insolvenzgeldumlage	0,06	€	0,01
<b>Arbeitgeberbrutto (Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers)</b>		€	<b>16,43</b>
Beschäftigungsumfang		%	100
Bruttoarbeitsstunden		h/a	516
<b>Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers</b>		€/a	<b>8.475,30</b>
<b>Effektive Lohnkosten und AKh-Kapazität</b>			
Bruttoarbeitsstunden		h/a	516
gesetzlichen Feiertage		h/a	16
Urlaub		h/a	56
Krankheitsausfall		h/a	28
<b>Effektive AKh-Kapazität</b>		<b>h/a</b>	<b>416</b>
<b>Effektive Lohnkosten</b>		<b>€/h</b>	<b>20,37</b>

## 5 Lohnansatz für Betriebsleiter

Betriebsleiter verfügen in der Regel über eine gehobene Ausbildung, z. B. Meister. Entsprechend ihrer Qualifikation und Verantwortung berücksichtigt das KTBL einen Betriebsleiterzuschlag (Tab. 5).

Tab. 5: Kalkulation der effektiven Lohnkosten für Betriebsleiter, Lohngruppe 8, Landarbeiter-Lohtarifvertrag vom Stichtag 01.01.2023 für die Tarifregion Hessen

	Anteil in % vom Bruttolohn	Einheit	Wert
<b>Arbeitnehmerbrutto</b>		<b>€/h</b>	<b>19,00</b>
AG-Anteil zur Rentenversicherung	9,30	€	1,77
AG-Anteil zur Krankenversicherung	7,30	€	1,39
AG-Anteil des Zusatzbeitrag Krankenversicherung	0,80	€	0,15
AG-Anteil zur Arbeitslosenversicherung	1,30	€	0,25
AG-Anteil zur Pflegeversicherung	1,70	€	0,32
Arbeitsunfähigkeit (U1) (Mittelwert)	2,20	€	0,42
Mutterschutz (U2) (Mittelwert)	0,44	€	0,08
AG-Anteil zur Insolvenzgeldumlage	0,06	€	0,01
<b>Arbeitgeberbrutto (Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers)</b>		<b>€</b>	<b>23,39</b>
Beschäftigungsumfang		%	100
Bruttoarbeitsstunden		h/a	2.080
Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers		€/a	48.649,12
Tarifliche Sozialleistungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld)		€/a	988,00
<b>Arbeitgeberbrutto im Jahr inklusive Sozialleistungen</b>		<b>€/a</b>	<b>49.637,12</b>
<b>Effektive Lohnkosten und AKh-Kapazität</b>			
Bruttoarbeitsstunden		h/a	2.080
gesetzlichen Feiertage		h/a	64
Urlaub		h/a	224
Krankheitsausfall		h/a	114
<b>Effektive AKh-Kapazität</b>		<b>h/a</b>	<b>1.678</b>
<b>Effektive Lohnkosten</b>		<b>€/h</b>	<b>29,58</b>
Betriebsleiterzuschlag in Prozent <sup>1)</sup>	40,00	€	11,83
<b>Lohnansatz für Betriebsleiter</b>			<b>41,41</b>

<sup>1)</sup> Der Zuschlag kann zwischen 30 und 50 % liegen. Dieser Zuschlag ist relevant, wenn der Betriebsleiter Arbeiten erledigt, die im Auftrag Dritter ausgeführt werden und nicht im Zusammenhang mit der Produktion von Marktgütern stehen.

## 6 Lohnansatz für Auszubildende

Für Auszubildende legt das KTBL den Tarifvertrag zur Ausbildungsvergütung in der Landwirtschaft zu Grunde (Tab. 6). Der Ansatz richtet sich nach dem Ausbildungsjahr, im KTBL wird das 3. Ausbildungsjahr und damit die höchste Vergütung berechnet. Aufgrund der Berufsschule ist die Anwesenheit im Betrieb reduziert.

Tab. 6: Kalkulation der effektiven Lohnkosten für Auszubildende, 3. Lehrjahr, Tarifvertrag für landwirtschaftliche Auszubildende in Hessen vom Stichtag 01.01.2023

	Anteil in % vom Bruttolohn	Einheit	Wert
<b>Arbeitnehmerbrutto</b>		<b>€/Monat</b>	<b>945,00</b>
AG-Anteil zur Rentenversicherung	9,30	€	87,89
AG-Anteil zur Krankenversicherung	7,30	€	68,99
AG-Anteil des Zusatzbeitrag Krankenversicherung	0,80	€	7,56
AG-Anteil zur Arbeitslosenversicherung	1,30	€	12,29
AG-Anteil zur Pflegeversicherung	1,70	€	16,07
Arbeitsunfähigkeit (U1) (Mittelwert)	2,20	€	20,79
Mutterschutz (U2) (Mittelwert)	0,44	€	4,16
AG-Anteil zur Insolvenzgeldumlage	0,06	€	0,57
<b>Arbeitgeberbrutto (Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers)</b>		<b>€</b>	<b>1.163,30</b>
Beschäftigungsumfang		Monate	12
Bruttoarbeitsstunden		h/a	2.080
Bruttolohn aus Sicht des Arbeitgebers		€/a	13.959,54
Zeugniskgeld		€/a	200,00
<b>Arbeitgeberbrutto im Jahr inklusive Zuschläge</b>		<b>€/a</b>	<b>14.159,54</b>
<b>Effektive Lohnkosten und AKh-Kapazität</b>			
Bruttoarbeitsstunden		h/a	2.080
Berufsschule		h/a	548
gesetzlichen Feiertage		h/a	64
Urlaub		h/a	224
Krankheitsausfall		h/a	84
<b>Effektive AKh-Kapazität</b>		<b>h/a</b>	<b>1.160</b>
<b>Effektive Lohnkosten</b>		<b>€/h</b>	<b>12,21</b>



## Literatur

Bundesagentur für Arbeit (2022): Minijob. <https://www.arbeitsagentur.de/lexikon/minijob>, Zugriff am 18.01.2024

KTBL (2022): Arbeitsorganisation und Entlohnung in landwirtschaftlichen Betrieben. KTBL, Darmstadt

Lohn-info (2024): Sozialversicherungsbeiträge 2024.

<https://www.lohn-info.de/sozialversicherungsbeitraege2024>, Zugriff am 18.01.2024

## Abkürzungen

a	Jahr
AG	Arbeitgeber
AK	Arbeitskraft
h	Stunde
U	Umlage

## Mitwirkende

Michael Hiß

Dr. Jan Ole Schroers

Kuratorium für Technik und Bauwesen in der Landwirtschaft e.V., Darmstadt

**Kuratorium für Technik und Bauwesen  
in der Landwirtschaft e.V. (KTBL)**

Bartningstraße 49 | 64289 Darmstadt

Telefon: +49 6151 7001-0

E-Mail: [ktbl@ktbl.de](mailto:ktbl@ktbl.de) | [www.ktbl.de](http://www.ktbl.de)

Eingetragen im Vereinsregister beim Amtsgericht Darmstadt,  
AktENZEICHEN 8 VR 1351

Vereinspräsident: Prof. Dr. Eberhard Hartung

Geschäftsführer: Dr. Martin Kunisch

Verantwortlich im Sinne des Presserechts: Dr. Martin Kunisch

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text das generische Maskulinum verwendet.

© KTBL 2024